



- Verbindend Leidinggeven Event
- Hoe verbindend is de IM?
- Proeftijd in Twitter
- Slow Management over Leren
- Ron Crone, bakker en IM
- Conferentie IM2.0 @S2M
- Denkadviseren

Een avondje VL, wie wil dit meemaken?

Welbeschouwd mag de hiernaast beschreven professionaliseringsavond een succes worden genoemd. Op dit moment is het wederom versterkte VL-bestuur druk met het ontwikkelen van diverse diensten waaronder een professionele leergang Verbindend Leidinggeven. Het middagje of avondje VL voor bedrijven en instellingen is nu al beschikbaar!

Een programma van 3 uur omvat

- een op de doelgroep geënt onderzoek met VL Zelfreflector
- een verbindende presentatie om 'rapport' te maken
- ludieke, constructieve analyse van de onderzoekuitkomsten
- begeleide dialogen a.h.v. de persoonlijke VL-rapportages
- verdieping en vertaling m.b.t. Verbindende Competenties
- de ruimte om dit te verbinden met de doelen/intenties van de organiserende instelling

Neem voor meer info en agenda contact op met ch@panoptics.org

Interim Managers zijn ook Verbindend

Afgelopen november kwamen ruim 100 interim managers af op een professionaliseringsavond over Verbindend Leidinggeven. Onder de bezielende coördinatie van Ron Crone (zie NetGenoten), en het ruimhartig toezicht van ORM-voorzitter Ben Dijkstra (links op de linkerfoto), mocht ondergetekende, geflankeerd door VL-medebestuurders, het geïnteresseerde publiek meenemen in een zeer constructief proces.



De deelnemers hadden vooraf de VL-Zelfreflector ingevuld, die met enkele meeloopvragen tot een mini-onderzoek was omgedoopt. Daaruit kon worden opgemaakt dat de aanwezige IM-ers gemiddeld 76% van de ideale VL scores. En dat IM-ers die succesvol zijn in crisis- en verandermanagement nog hoger scoren. Staat tegenover dat project- en vervangingsmanagers weer beduidend minder verbindend lijken te opereren. Wetenschappelijk gezien allemaal behoorlijk dun, maar als voer voor dialoog deed het wat het moest doen. Na de pauze gingen de aanwezige druk met elkaar in gesprek over welke vaardigheden mogelijk verder ontwikkeld zouden moeten worden, en wat dat zou kunnen betekenen voor de professionaliseringsprogramma's van de Orde van Register Managers die inmiddels als Nederlandse Vereniging van Interim Managers (NVIM) door het leven gaat. Voor schrijver staat nu vast dat er vele sociaal constructieve IM-ers bestaan. Mooi!

Hersen•Panne

Een jaar geleden zat ik tijdens een Mindz-etenje naast ene Erwin Blom. Wist ik veel. Bleek de eerste Twitteraar van Nederland te zijn. Het heeft toch nog een jaar moeten duren, en de nodige aansporingen uit diverse hoek, maar rond de Kerst ben ik dan togetreden tot het corps van de korte-berichten-makers. Ik heb mijzelf een proeftijd gegeven. Mindzer Kees Romkes (@kromkes) gaf aan dat de lat ligt bij 100 volgers na 100 dagen. Daarboven ben ik een Birdie-blijver geworden; eronder moet ik mij afvragen of Twitter wel mijn ding is. Zover ben ik nog niet, maar ik vind het leuk en weet nog niet waarom. Vele mensen hebben vele aardige en nuttige zaken te melden. De sport van het comprimeren tot 140 tekens is boeiend. Daar is HersenPanne een peulenschil bij vergeleken. En Nationaal Mental Coach Wim de Bie is goed. Nou ja, vind mij dus op Twitter, roepnaam: **verticaldialog**. 🐦

BOEKEN•BABEL



Voor de verandering dit keer eens geen boek in de aandacht, hoewel... Het kwartaalblad Slow Management is kwantitatief en kwalitatief het predikaat 'boek' zeker waardig. Deze week verschijnt nummer 11, geheel gewijd aan Leren en Ontwikkelen. Voor een uitgebreid artikel over Learning Communities mocht schrijver dezes namens MBOacademies zijn zegje laten optekenen. Voor een recensie van Krachtbron was het helaas nog net iets te vroeg. In het blad wordt ook verteld dat er op 11.2.10 bij Seats2Meet een boeiend Slow Learning Event te bezoeken valt. Surf daarvoor naar www.slowlearning.nl.

Slow Management Magazine
Bestellen of abonneren bij www.managementboek.nl

NetGen•ten

Ron Crone is een mooi mens. Van oorsprong bakker, nu interim manager van professe. Ron doet alles met passie. Hij is de motor achter de professionaliseringsavonden van de Orde van Register Managers, thans NVIM geheten. Dit is iemand die mensen voor zich kan winnen en hen kan mobiliseren. Een leider dus. Ik weet eigenlijk niet zoveel van interimmers, maar Ron is iemand die het verschil kan maken en dat ook doet. Laat ik het anders zeggen: wij ontmoetten elkaar op het Rijnlands congres. Hij organiseerde voor 100 IM-ers een avond Verbindend Leidinggeven. Ludiek en uniek is zijn bedrijfsnaam: On-n-on. Ron heeft mijn beeld van de interim manager duurzaam en ten positieve bijgesteld!



Ron.Crone@on-n-on.nl

Mindz•kom!



Interim manager Reyer Brons pakte Mindz.com met beide handen aan. Hij heeft niet alleen zijn Personal Branding Pagina netjes ingericht, maar is ook meteen plaza Interim Manager 2.0 gestart. Met op 29 januari een IM2.0 Event.

Via onderstaande link kom je op het IM2.0 plaza terecht, en van daar surf je met één muisklik naar de inschrijving voor 29.01.2010.

www.mindz.com/plazas/Interim_Manager_2_0

(Een Mindz.com plaza natuurlijk.)

Denkadviseren

Mijn boodschap voor jou is dat ook jij in dit nieuwe jaar er weer toe mag doen en betekenisvolle relaties mag ontwikkelen. In 2009 heeft een cursus denkadviseren mij dat inzicht gebracht. Hoe zou je omgeving eruit zien als je nieuwsgierig bent en aandacht hebt voor de ander en je je kunt verwonderen over het gewone? Hoe zou het zijn om je dagelijks te kunnen verbazen over de vanzelfsprekendheden? Wat denk je van gewoon luisteren? Zou dat wellicht de oplossing zijn voor veel maatschappelijke vraagstukken? Je kunt er gewoon zelf mee beginnen, je hoeft op niemand te wachten.



Ron Crone

**Speakers
 • Corner**