

Pan•psis

Nieuws- en Inspiratiebulletin voor Managers en andere Organisatoren

In deze Pan•psis:

- 'Krachtbron' komt er aan...!
- NSCU verbindt academies
- Duurzame management school
- Gelezen: Blended Coaching
- Andrea Henning is wezenlijk
- De Slow Learning Community
- Andrea's bron van jou...

Krachtbron van een Lerende Organisatie

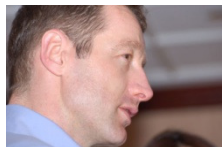
Huisacademies, gilde van academiebouwers, gaat kort na elkaar twee boeken uitgeven. Samen ontsluiten ze de overwegingen, drijfveren, inzichten en expertise benodigd om in organisaties duurzaam (verder) te bouwen aan het leren en ontwikkelen.



'Krachtbron van een Lerende Organisatie' opent met de samenwerkende knuisten van meesters Conny, Daan, Dick Marcel en Cees. Het boek bevat een spannende praktijkcasus, een ronde langs huisacademies, een nieuwe kijk op organisatieleden, en het rijk geïllustreerde kathedraalverhaal van inspirator Daan Quakernaat. 'Krachtbron' komt in februari uit, kan in januari besteld worden. Zie huisacademies.nl.

Universities en Academies in contact...

Eind vorige eeuw onderzocht Martijn Rademakers het (Amerikaanse) fenomeen van de corporate university. Het vormde aanleiding voor de oprichting van de Nederlandse Stichting voor Corporate Universities (NSCU). Tien jaar later legde Mieke Posthumus, NSCU-lid van het eerste uur, contact met het gedreven team van Huisacademies. Daaruit blijkt al één zekerheid: academiebouwers vinden elkaar snel.

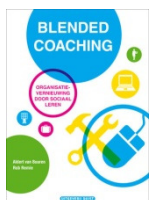


Inmiddels is de verbinding tussen beide 'academie-bevorderaars' al danig geëxploreerd. Zo bezocht ik op aandragen van Mieke zes bij de NSCU aangesloten 'huisacademies'. Van de gemeentelijke West-Friesland Academie, tot de Q8 Academy, van het Rijkswaterstaat Corporate Learning Center tot de Leerschool van het Albert Schweitzer Ziekenhuis. Het was elke keer thuishomen. Elke keer een bevestiging van de Huisacademies overtuiging dat het organiseren van het leerproces veel verder kan en moet dan een conventionele opleidingsafdeling of een intern trainingsinstituut. Echte academiebouwers stellen alles in het werk om hun moederorganisatie tot Lerende Organisatie te ontwikkelen. Samenwerking is daarbij het trefwoord: tussen beleidsproducenten en beleidsconsumenten, tussen staf- en lijnafdelingen en met integrale inzet van alle beschikbare media. Dat NSCU en Huisacademies elkaar vooral willen versterken, ligt dan ook voor de hand. Te beginnen met het opnemen van een aan de NSCU-activiteiten en -leden opgedragen hoofdstuk in Krachtbron!

Hersen•Panne

In het relatiemagazine van ROC Nova College lees ik dat zij de TNT Management School accreditoren met een MBO4 diploma. En opeens ben ik heel trots. Plaatsvervangend trots wel te verstaan. Wat is het geval? Bij Nova College hielp ik De Nova Academie bouwen en die wel eens naar mboacademies.nl is gesurfd, weet tot waartoe dat heeft geleid: een landelijk rolvoorbeeld van een huisacademie. In de negentiger jaren was ik ook al academiebouwer, maar toen noemde ik mezelf zo nog niet. Ik bouwde aan de Advanced Learning Environment van TNT, afgekort tot TALENT. Belangrijk onderdeel daarvan was de managementleerlijn TMS: TNT Management School. Jaren na dato – de grondleggers zijn allemaal ruim vertrokken – bestaat hij dus nog steeds. Ik geloof dat ik dat nu bedoel met duurzaam organiseren van leren en ontwikkelen: toekomstvast. Voer voor academiebouwers!

BOEKEN•BABEL



'Blended' leren is in feite niets nieuws onder de zon. Toch is er alle reden om dit boek als waardevol te beschouwen.

Ten eerste omdat ontwerpers van leertrajecten nogal eens sessies doen aan de principes van het 'blended' terwijl dat de effectiviteit en de efficiëntie van het leren en het veranderen echt ten goede komt. Tweedens omdat Aldert en Rob spreken van blended coaching, wat intrigeert. Ten derde omdat het boek vol staat met praktijkervaringen en dus veel meer biedt dan theorie. Noem het een 'wake up call'!

Aldert van Buuren en Rob Remie (2009). Blended Coaching. Organisatievernieuwing door sociaal leren. Quist. ISBN 978-90-77983-50-8

NetGen•ten

Andrea Henning ontmoette ik tijdens de Slow conferentie, ruim een jaar geleden. Ik begreep dat zij actief was met 'learning communities' alleen had ik dat begrip nog niet echt geleefd. Later begreep ik dat Andrea de facilitator is van de (learning) community van de vanuit Slow geïnitieerde learning communities. Ben je er nog? Meta-community-facilitator dus. Verbinder van verbinders. Mensen en organisaties die een LC willen starten doen er goed aan zich door Andrea te laten adviseren. Om haar kringgenoten nog meer collectieve diepgang en 'helder weten' te gunnen bekwamde Andrea zich bij Claus Otto Scharmer in diens Theory U, en is zij inmiddels veel gevraagd in groepen die het proces van Open Mind, Open Heart en Open Will wensen te ervaren.



ahenning@wezenlijkwerken.nl

Mindz•kom!



De SLOW-beweging heeft naast de subkring Slow Control tevens Slow Learning voortgebracht. Dit is een werkgroep die onder meer veldonderzoek gaat doen naar het (mogelijke) fenomeen Organisatielernen. Op 11 februari 2010 staat een Slow Learning Event op de rol, waarin onder andere de eerste bevindingen zijn te vernemen, en waar ook Jaap Peeters en black belt Tai-Ki-Ken Peter Velseboer een bijdrage leveren. Wil je Slow Learning meemaken dan wel op de hoogte blijven? Haak aan!

www.slowlearning.nl

(Een Mindz.com plaza natuurlijk.)

BRON

Als ik je bron zie begrijp ik je, ik kan bij je blijven, nieuwsgierig zijn. Als ik je bron zie, dan word ik gewaar van de Mijne, als jij mijn bron ziet dan begrijp ik hem beter. Als jij mijn bron ziet dan begrijp ik me Zelf beter. Als jij mij je bron laat zien dan "verlicht" je jezelf. Als ik jou de Mijne laat zien, en je ziet hem echt, dan verlicht jij mij. We zijn bewuster, bewuste creators..... En dat is Mijn bron.



Andrea Henning

Speakers • Corner