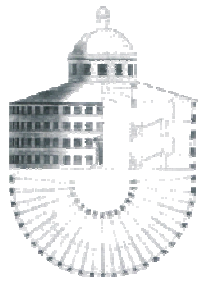


Pan•opsis is een uitgave van Org•Panoptics te Rijswijk, exclusief voor relaties, onder redactie van Cees Hoogendijk  
 ✉ ch@panoptics.org  
 ☎ 0616 682098



# Pan•opsis

Nieuws- en Inspiratiebulletin voor Managers en andere Organisatoren

In deze Pan•opsis:

- Vlamingen zijn voorbeeldig in AI
- Hoezo eigenlijk: non-profit?
- Spiral Dynamics bij Defensie
- HET is niet te geloven? Toch wel!
- Guust Verpaalen een alchemist?
- In digitale dialoog met Rebecca
- Gert is 2.0 geworden

## Spiral Dynamics en EFQM bij Defensie Leergangen

Sinds jaar en dag maakt The Management Challenge deel uit van de opleiding Middelbare Defensie Vorming.



Bedenker en gedreven spelleider is Willem Jan van der Veldt (links op de foto op de rug gezien). Bij MDV doen we de simulatie met 50 deelnemers. Het wordt altijd als leuk en leerzaam ervaren. Dat het spel gebaseerd is op het EFQM Excellence Model, wist je al. Wist je ook dat elke maatregel correspondeert met een SD-waardesysteem? Vandaar dat het inleidend college naast integraal management ook persoonlijk leiderschap in relatie tot SD behandelt. Zeer waardevol voor managers, dit simulatiespel.

## 350 Appreciative Inquiry aanhangers!

Op 15 oktober vond in het voetbalstadion te Genk de bekronende conferentie plaats van het Lerend Network "Ontwikkelen vanuit Talent en Bezieling". Met 330 Vlamingen en een kleine twintig Nederlanders. Die laatste vrijwel allemaal lid van het Nederlands AI-netwerk. Er viel daar namelijk niet alleen wat te beleven, maar vooral ook iets te leren!



Surf naar [www.vuurwerkt.be](http://www.vuurwerkt.be) en klik de link naar het Lerend Network. Waar gaat dit over? Over het verleden van tientallen organisaties tot het adopteren van AI als handelingsprincipe. Doorontwikkelen vanuit sterkten, luidt het devies. Daar kom je verder mee, zo bleek uit de vele miniworkshops die we konden bezoeken. Het inzetje toont ons busje met leden van de AI-werkgroep die het Vlaamse initiatief naar Nederland wil "kopiëren". Van links naar rechts: Marieke Cornelissen, ondergetekende, Annet van de Wetering, Jeanette Schoonwille, Marcel van Marrewijk en Ineke van Vlimmeren. Op de grote foto zie je links naast het inzetje prof. Ron Fry die het publiek in tien minuten wist te vertellen wat de waarde van Appreciative Inquiry kan zijn. Surf eens naar [http://www.mindz.com/plazas/DE\\_WAARDE\\_VAN\\_KRACHT](http://www.mindz.com/plazas/DE_WAARDE_VAN_KRACHT).

## Hersen•Panne

Het was mijn eerste keer dat ik Ron Fry persoonlijk kon beluisteren. Hij trof mij met zijn eigenlijk simpele zienswijze: "Als je redeneert vanuit het verminderen van Slecht, dan kom je hooguit bij Niet Slecht uit; als je redeneert vanuit het verbeteren van Goed, dan zijn de mogelijkheden onbeperkt." Op een ander moment zie ik op een slide een opdeling van het Lerend Network in 'profit' en 'social profit' organisaties. De Vlaming naast mij (met de rode trui) zegt: "Awel, dat noemen jullie in Holland non-profit, is het niet?" Alleen al voor deze opmerking was de rit naar Genk waardevol. Wij zitten in Nederland nog compleet in het foute paradigma, en het feit dat wij spreken van non-profit organisaties is daar een huiveringwekkend voorbeeld van. Ik heb stante pede de terminologie 'non profit' verworpen en spreek nu alleen nog van Social Profit organisaties. Nou jullie nog!

## BOEKEN•BABEL



Naar mijn idee is de inhoud van dit boek veel mooier dan de omslag doet vermoeden. In grote veranderingen is altijd sprake van een Ik, een Wij en een Het. Er is altijd het Mooie, het Goede en het Ware. Deze klassieke drie-eenheid gaat voor de lezer leven dankzij de vele direct uit de fabriek gegrepen casuïstieken. Die maken het model veel meer dan een modelletje. In dit geval moet je dus even door het kaft heen kijken en zorgvuldig verder bladeren. Een ingrijpend veranderingsproces aangrijpend beschreven. Waardevolle stof.

**Daniel Ofman en Guust Verpaalen (2006). HET is niet te geloven. Van reactief naar creatief leiderschap. Servire. ISBN 9789021580166**

## NetGen•ten

Guust Verpaalen mocht ik gaan ontmoeten omdat ik tijdens de Slow Control conferentie op 25.11 leider ben van zijn gesprek met Emiel Eckstein, ook een ex-bestuurder uit de tabakindustrie. Emiel kende ik al, dus ik vind het niet vreemd meer om in welke branche dan ook zeer verlichte managers tegen te komen. Zo ook Guust. Van hem komt het allerBeste idee van Nederland om de vergaderzalen op kantoor te vernoemen naar de kernwaarden van de onderneming. "**We zien elkaar maandag in Respect.**" Briljant. Guust is inmiddels zelfstandig professional en druk met zijn nieuwe boek, waarin de oude alchemie één van zijn bronnen vormt. Dat belooft wat. Zie Guust op 25.11 in Seats2Meet of surf meteen naar:

[www.phidelity.com](http://www.phidelity.com)



## Mindz•kom!

Rebecca Kanne in dialoog met Cees Hoogendijk

Laatste update: zaterdag 7 november 2009 - 10:30 - 11 antwoorden - 9 vogue(s)  
 Tijdens de Nationale Week van de Dialoog wordt op MINDZ.com speciaal voor een groep van acht mensen de Digitale Dialoog geïnitieerd. Deze functie kan je zien als een online brainstorming rondom een door de deelnemers geselecteerd. Ook de discussie tijdens de Week, central staan, samen in de dialoog aan bod.

De auteurs van deze digitale dialoog

Ik rook geïnspireerd door het leven. De verhalen en de onderwerpen die overal plaats (ik) te vinden. Actieve en vrolijke, alle zaken, elke afwijking die er is, maar ook alle waardes verborgen te liggen die gerespecteerd kan worden tot maximaal nieuwe dingen. Producten zo je wilt, of nieuwe versies daarvan. En voor je me voor mogelijk kan maken!

Compleetheit is anders bedoeld, en ik voel me er al een tijd in het weten. Managing the Whole staat op mijn verlanglijstje, en is de 'handgemaakte' uitwerking van het. Organisme is mijn missie, en in de verandering daarvan (lang) voor mij alles met alles samen. De dialoog is een manier om deze missie te verbinden met andere mensen.

Talud naar het overzicht

Weg macht?

Cees Hoogendijk - zaterdag 7 november 2009 - 10:30

Let's stay in dialogue (is) is het maar onder het juiste technische duivelse ook is opgevoeld, zodat er na het knopje Openen op mijn PC ook daarvoor heb gebouwd. Hulle van Leon, want dit was een leuke (Michele met me) te meer voor de andere, maar toch. En vrees period. Ik snap niet of het niet de bedoeling is.

Vriend en professor Mark Müller schreef De Logica van de Macht en het is tijdens studententijd. Je kunt het boek inmiddels gratis downloaden op [www.mindz.com/plazas/DE\\_WAARDE\\_VAN\\_KRACHT](http://www.mindz.com/plazas/DE_WAARDE_VAN_KRACHT). Hij schreef op bad? "An het begra macht heeft vaak

Het snelgroeiende sociale netwerk Mindz.com speelde creatief in op de Week van de Dialoog, door de nieuwe Digitale Dialoog module te introduceren. Samen met Rebecca Kanne was ik één van de proefkonijnen, met als conclusie dat dit weer een waardevolle toevoeging is op de vele manieren waarop je elkaar in Mindz kunt ontmoeten. Onze dialoog is nog lang niet ten einde. Om hem te volgen surf je naar onderstaande link.

[http://www.mindz.com/plazas/Nederland\\_in\\_Dialoog/dialogues/](http://www.mindz.com/plazas/Nederland_in_Dialoog/dialogues/)

## GERT 2.0

Onder het mom van "je gaat het pas zien als je het door hebt" ben ik inmiddels in dialoog in cyberspace en kan met droge ogen uitleggen wat met de extensie 2.0 bedoeld wordt. Hoewel gestart in de context van het world wide web zie je 2.0 te pas en te onpas gebruikt worden (burger 2.0, makelaar 2.0, boek 2.0) en vooruitstrevend als ik wil zijn roep ik mijzelf dan ook uit als Gert 2.0. Langs deze 1.0 weg mijn oproepje om mij eens op te zoeken op Mindz.com en te ontdekken wat leiderschap, verbindingen, emoties, schilderijen en aikido volgens mij met elkaar te maken hebben.



**Gert Veenhoven**  
**Speakers Corner**