

Panopsis

Nieuws- en Inspiratiebulletin voor Managers en andere Organisatoren

In deze Panopsis:

- Boek Huisacademies op komst
- Bouwmeester Conny Daansen
- Organisatieleren betoogd
- Daan Quakernaats kathedraal
- Ted Baartmans beoordeelt MP
- Plaza verenigt academiegilde
- Dick Simons in balans

Meester in Ontwikkeling

De Nova Academie, de huisacademie van ROC Nova College is "voor en door" de medewerkers. Ditzelfde principe is ook van toepassing op Huisacademies.



Conny Daansen, bouwer van De Nova Academie, mag met recht bouwmeester worden genoemd. In het Huisacademiesboek vertelt zij haar verhaal, eigenlijk meer een spannend avontuur. Als lid van het gilde geeft zij daarmee glansrijk invulling aan het "voor en door" principe. De ware Huisacademiebouwer helpt collega academiebouwers met bouwen.

Boek Huisacademies is op komst!

Er komt een gilde van bouwers, er is een onderzoeksinstrument, en alle beschikbare kennis en ervaring wordt in een duoboek opgetekend. Allemaal bedoeld om organisaties in staat te stellen hun leer- en verandervermogen duurzaam te verbeteren. Boek 1 komt er snel aan.



Iedere organisatie heeft voor haar medewerkers wel een interne opleidingsfunctie, een huisacademie zogezegd. Die kan doorgroeien naar TrainingsInstituut, naar Integrale BeleidsCommunicatie, tot Epicentrum van Leren en Ontwikkelen. Huisacademies helpt organisaties deze performanceverbetering te realiseren. In co-creatie met een groeiend gilde van 'meesters in ontwikkeling'. En met de Acadroom, die op basis van onderzoek vervolgstappen indiceert. Praktische expertise rond huisacademies (en lerende organisaties) komt nu beschikbaar in een duoboek – voor bestuurders respectievelijk P&O-verantwoordelijken. Het biedt zowel stimulans als steun voor dit ingrijpende en langdurig bouwproces aan de lerende organisatie. Meesterlijke meemakers helpen het Huisacademiesboek aan kwaliteit en succes. Over de vermogens van Ted Baartmans, Conny Daansen, Daan Quakernaat en Dick Simons lees je elders in deze Panopsis. Dan zijn er nog Marcel van Marrewijk van Research to Improve en Paul Quist, uitgever van verbindende boeken. O, laat het nooit ophouden...!

Hersen•Panne

Meer en meer raak ik ervan overtuigd dat een organisatie kan leren. Denk nu niet meteen aan kennismangement. Het gaat mij om leren iets te doen. Daar is elke organisatie toch voor bedoeld, om iets voort te brengen, richting een klant, afnemer, patiënt? Ik durf te stellen dat de kwaliteit van die gezamenlijke organisatorische prestatie niet wordt bepaald door wat alle medewerkers individueel aan training en opleiding genieten, maar door hoe ze hun bestaande vaardigheden optimaal samen inzetten. Toen ik daar eens 'wetenschappelijk' in ging graven stuitte ik op artikelen met titels als "organisatieleren bestaat niet, individueel leren wel" en "het product van leren is kennis". Zelfs de Society voor Organizational Learning gaat niet verder dan teamlernen. Je snapt het al: het boek over Huisacademies gaat het eerste echte betoog over Organisatieleren inbrengen.

BOEKEN•BABEL



"Ga kathedraal bouwen" is een verhaal over de angst om kathedraal te bouwen. Controle leidt tot angst voor risico en gebrek aan

passie die nodig is voor innovatie en groei. We moeten elkaar leren afrekenen en vertrouwen zodat er ruimte vrijkomt om mooie dingen te maken... Aldus management-inspirator Daan Quakernaat, die de wereld van organiseren verdeelt in zwart en wit, met een voorkeur voor wit. Via www.quakernaat.com kun je zijn compilatie-DVD opvragen, en daarna hem boeken natuurlijk. Is dit toch nog een boekenbabbel!



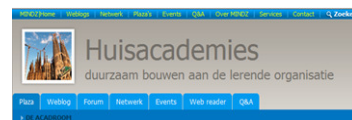
NetGen•ten

Zoek bij Google Afbeeldingen naar Ted Baartmans en je ziet behoudens zijn eigen pasfoto ook een fotootje van onze premier. Klik daar op en je ziet Ted in een TV-programma desgevraagd een oordeel vellen over het leiderschap van J.P. Balkenende en over de wijze waarop onze minister-president zich aan zijn volk presenteert. Baartmans, directeur van De Presentatiegroep, doet in die reportage aan 'walk your talk'. Een probate kennismaking dus, zo via Google. Ted adviseert en begeleidt leiders in politiek en bedrijfsleven op het gebied van hun persoonlijke presentatie en helderheid van de boodschap die ze brengen. Een waardevolle meemaker van ons duoboek!

www.depresentatiegroep.nl



Mindz•kom!



Uiteraard beschikt Huisacademies over een website, te bereiken via www.huisacademies.nl. Je komt dan op het gelijknamige Mindzplaza. (En zo is het weer gelukt het onvolprezen socio-business netwerk Mindz.com in het zonnetje te zetten.) In dit geval kozen we voor een 'besloten' plaza. Wil je lid worden dan loopt dat via een verzoek aan de plazabeheerder (schrijver dezes). We denken namelijk aan een gilde van Huisacademiebouwers en willen juist hen op dit plaza verenigen. Heb jij niet alleen plezier, maar ook praktische ervaring in architectuur en ontwikkeling van integrale programma's voor duurzaam leren en ontwikkelen in/voor organisaties? Dan zien we jou graag plaza- en misschien wel gildelid worden.

Verstand ∞ Gevoel

Welke bestuurder toont het inzicht en de moed zich te richten op het verandervermogen van zijn organisatie? Welke bestuurder ziet dat leervermogen en verandervermogen synoniemen zijn en richt daartoe de juiste 'enablers' in? Welke bestuurder weet op die manier zijn organisatie te vormen tot het excellente voertuig om met de juiste diensten de loyaliteit van de afnemers te verhogen? De bestuurder die ratio en gevoel betreft in het veranderingsproces en beide elementen weet samen te smeden tot fundament voor organisatorisch succes.



Dick Simons

Speakers
 • Corner