

# Panopsis

Nieuws- en Inspiratiebulletin voor Managers en andere Organisatoren

In deze Panopsis:

- Dankwoorden en leerervaringen
- Formeel leren, informeel scholen?
- Rijnlanders mogen twijfelen
- Jos en de Dantefactor
- Verplicht Luisteren
- The Graves Experience

**Nova College**  
Regionaal Opleidingscentrum

**MBO 2010**  
onderwijs dat werkt

**connexion**

**BRITISH AMERICAN TOBACCO**

**BIC VAN DER VELDT**  
BUSINESS IMPROVEMENT CONSULTANCY

**OPTTEAMISE**

**THYMOS**  
TRAINING & ADVIS

## Klanten en Meemakers: DANK U

*Leuk zo'n missie: Humanisering van Organisatie. Maar de uitvoering ervan vergt open geesten en hier en daar een stukje budgetruimte...*

**ROC Nova College:** dank voor de uitnodiging om jullie kathedraal te helpen bouwen: De Nova Academie. Ook de managementconferentie waarin we met zijn allen de krant Nova Next maakten mocht er zijn!

**Procesmanagement MBO2010:** dank voor het adopteren van de architectuur van De Nova Academie. Zo kon MBOacademies.nl geboren worden. Inmiddels hebben zich twintig ROC's aangesloten.

**BAT/Niemeyer:** dank voor het mee-ontwerpen van de Niemeyer Approach to Business and Leadership Excellence, kortweg N-ABLE.

**BIC/vanderVeldt:** dank voor het mogen meemaken van het fantastische Business Improvement Game bij inspirerende organisaties.

**Connexion-OV:** dank voor het mogen flankeren/adviseren in een dynamisch planproces in nog dynamischer omstandigheden.

**Opteamise:** dank voor het betrekken bij de Deltalinqs University

**Thymos:** dank voor het betrekken bij het PON management traject

*Hopelijk is mijn tijdelijke meemakerschap van toegevoegde waarde geweest voor jullie organisaties en medewerkers. En als iemand er iets van heeft geleerd, dan ben ik het wel! Cees Hoogendijk*

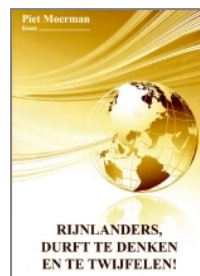
Tot zover mijn dank voor de meemakers aan de Results-zijde. Dank is ook op zijn plaats aan de Enablers-zijde van mijn missie, en dan denk ik aan de mensen van **Mindz.com**, **meemakers** en **leden** van bewegingen als Kracht zonder Macht, Verbindend Leidinggeven en Gewoon Leidinggeven. Ik denk aan **Stichting Slow Management**, **Berkeley Square**, **TNO-MC** met haar AI-netwerk, de **MindzMasters**, **collega's** van Stichting Meesterwerk, Stichting KoploperZ en Stichting Z-Org.Nu, En niet te vergeten alle **Panopsis-lezers**. Allen bedankt!

*Tips, klachten, opmerkingen, ideeën en reflecties aan mijn adres zijn van harte welkom. Laten we samen weer een mooi(er) 2009 maken!*

## Hersen•Panne

*Fragment uit het verslag van wetenschappelijk onderzoek (SCO-Kohnstamm Instituut) losgelaten op docenten in het M.B.O.: "Hoofdstuk 4: Varianten van scholing. Deskundigheidsbevordering kan op verschillende manieren plaatsvinden. Er kan individueel en collectief, formeel en informeel worden geleerd." De onderstreepte woorden, met name hun ogenschijnlijke uitwisselbaarheid, verontrusten mij. Zeker als lezers geneigd zouden zijn 'wetenschap' voor zoete koek aan te nemen. Dit boekje gaan we toch niet serieus nemen? Om nog te zwijgen van de scheidslijn tussen formeel leren (pleonasme) en informeel scholen (contradictie). En opeens gebruiken ze dan weer het woord 'leren'. Maar leren is iets van de lerende. Het is niet overdrachtelijk. "Ik zal je leren!" is de foutieve verkorte versie van "Ik zal je doen leren!". O als we dit nu eens gingen snappen. Dan hebben we iets geleerd. Formeel of informeel? Bah.*

## BOEKEN•BABEL



Ik heb nu eenmaal iets met humanisering. "Zelf denken, samen leven" luidt de slogan van het gelijknamig verbond. Dit essay van

Piet Moerman ligt met dit denken in lijn, is stevig aangezet, grijpt door op grote denkers, en nodigt uit tot twijfelen, een kwaliteit van onze Europese/Rijnlandse regio. Moerman propageert het adagio "Eenheid in Veelvoud". Voor wie Nieuw Organiseren nastreeft, is dit een handzaam werkje. Klein, doordacht, en het geeft reden tot twijfelen aan de huidige stand van het land!

**Piet Moerman, Rijnlanders, Durft te Denken en te Twijfelen (Essay, 2008)**  
 ISBN 978-90-813480-1-0

## NetGen•ten

Jos van Snippenberg leerde ik kennen door een verbindende tip van mijn briljante neef Richard Schaap. Het klikte meteen. Hij klikte ook met het onvolprezen Mindz.com, waar Jos sinds onze ontmoeting een actieveling is geworden. Jos, intelligent en sympathiek, moet je vooral gaan associëren met zijn Dantefactor. In het kort duidt die jouw Passie, Overtuiging en Groeimotivatie. Hoe hoger dat drietal scoort, hoe dichter je aanzit tegen de Professional 2.0. Zo zie ik het althans. Jos zegt: "Echt grootse kunstenaars kenmerken zich door grote Passie voor hun vak, rotsvaste Overtuiging om te slagen en elke dag te willen leren en Groeien." Dat is continu verbeteren. En daarom runt Jos het bedrijf genaamd Conimpro



info@conimpro.nl

**90% van Verbindende Mensen wil dit graag:**

**Verplicht Luisteren**

**12 februari 2009  
Simulation**

**(KzM Recept 4)**

Eindelijk gepland! Het unieke luisterinstrument van Parijse kunstenaar/adviseur Philippe Mairesse valt op 12 februari te beleven in een ochtend- of een middagpracticum. De belofte:

**Enmaal in dit instrumentarium geweest, ga je zeker niet zonder problemen naar huis ... maar wel met problemen van veel betere kwaliteit!**

**Schrijf je in op**

[www.krachtzondere Macht.nl](http://www.krachtzondere Macht.nl)

## Je eigen programmatuur de baas?

Besef je hoe bepalend omstandigheden kunnen zijn op jouw en anderms gedrag? Heb je de illusie geheel autonoom in de wereld te staan? Tijdens de acht uur durende Graves\* Experience krijg je een unieke kijk op de dominantie van je eigen programmatuur en die van je medemens. Met speciaal ontworpen ervaringsgerichte oefeningen en games, voel je aan den lijve je standaard reacties, allergieën en voorkeuren in werking treden. (\*) *De theorie van de Amerikaanse psycholoog Clare Graves verklaart en analyseert de kracht van levensomstandigheden.*  
[www.spiraldynamicsexperience.nl](http://www.spiraldynamicsexperience.nl)



**2 maart 2009**  
Ruud Boxma

**Speakers  
• Corner**