

In deze Panopsis:

- Viel ecDo raio tlag ...?
- Mpire netwerk in dialoog
- Een vierde ethiek?
- De andere mens in focus
- Albert Cath en Narratio

Constructief Gesprek tussen Beleidsproducent en Beleidsconsumenten

VIEL ECDO RAI O TLAG. Wat is dat voor abracadabra op die flipover? Simpel: je moet het gewoon even verticaal lezen. "Begrijpen wij elkaar?" is misschien wel de minst gebezigde vraag tussen managers en medewerkers. Als managers begrijpen dat zij niet alle antwoorden op de Hoe-vragen in huis hoeven te hebben, en als medewerkers begrijpen dat zij strategie en beleid letterlijk kunnen "mee-maken" dan komen organisaties een stuk verder in hun ambitie om continu beter te presteren. De enige succesvoorwaarde is "kantelen" en de wil om af te wijken van de begane paden. 📄



Mpire-netwerk in Verticale Dialoog

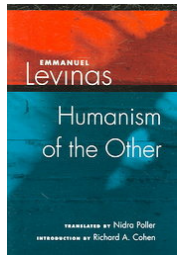


In hiërarchische organisaties vergt het enige moed van de hogere management-echelons om de lagere kaders écht te betrekken in een beleidsdialoog. In een vrije netwerkorganisatie zoals in het geval van Mpire is geen sprake van rangen of standen. Een perfecte voedingsbodem voor dialoog. Mpire "bewust veranderen" is de onderneming van Bram de Landtshoer en Frank van Elsdingen (zie ook Panopsis juni 2006). Een niet onbelangrijke en lofwaardige nevenactiviteit betreft het onderhouden van het Mpire-netwerk, waar intussen 80 kleine zelfstandigen van diverse pluimage zijn aangehaakt. De kwartaalbijeenkomsten worden bezocht door telkens zo'n 20 tot 40 deelnemers. Inspirerende, collegiale en culinair verantwoorde evenementen zijn het, waar je vele interessante contacten opdoet. De laatste meeting stond in het teken van de vraag "hoe verder?" De Verticale Dialoog werd ingezet/uitgeprobeerd om in aanzet tot een Hoe-Plan te geraken. Na een korte uitleg van de principes liep het zoals het zou moeten lopen: levendig, constructief, en met voor de beperkte tijdspanne prima 'beleidsvoornemens'. Een mooi vertrekpunt om de niet aanwezige Mpire-leden in de dialoog te betrekken. Iets dat ondersteund wordt door de breed toegankelijke website www.mobilat.nl/joomla. We zijn benieuwd wat de aldus ingezette dialoog het Mpire-netwerk nog gaat brengen. 🌟

Hersen•Panne

Op de conferentie "Deugden en ondeugden in de directieka-mer" (VNO-NCW/ISVW) sprak de auteur van 'De Geografie van Goed en Kwaad', prof. Andreas Kinning: "Eerst was er de periode van de deugden-ethiek, toen kwam de fase van de plicht-ethiek, en we zitten nu midden in het tijdperk van de rechten-ethiek. Mensen eisen hun rechten op, desnoods met hulp van de rechter." Uit het publiek kwam de vraag of er nóg een fase komt. Volgens Kinning is de set met deugden, plichten en rechten compleet. Ik betwijfel dat en denk aan een 2x2-matrix, waarin een vierde ethiek voor de volledigheid zorgt. Na de onvoorwaardelijke deugden, de voorwaardelijke plichten (met name jegens de hogere macht) en de voorwaardelijke rechten, moet er nog een onvoorwaardelijke variant bestaan. Onvoorwaardelijkheid jegens anderen. Ik doop dit Humander-ethiek en hoop deze nog te beleven. ✨

BOEKEN•BABEL



"Een rechtstreekse verhouding met de waarheid – die voorafgaand onderzoek naar de idee erachter uitsluit – kan slechts de

verhouding tot een persoon, tot een ander zijn." Aldus Emmanuel Levinas (1906-1995), wiens filosofie inhoudt: onvoorwaardelijkheid, doen vóór denken, de oproep die uitgaat van de ander, verantwoordelijkheid, mijn verplichtingen voor de ander, integriteit en transcendentie. Of en in hoeverre je in deze levenswijze jezelf verliest, en wat dat met het totalitaire egoïsme te maken heeft, vraagt dit boekje u af! 📖

Emmanuel Levinas. Humanisme van de andere mens (1972). Uitg. Kok Agora. ISBN 90-242-7678-0

NetGen•ten

Als het aan Albert Cath ligt, dan verschuift de (management) focus van de voorspellende kwantitatieve modellen en terugblikkende analyses achteraf, naar de menselijke (inter)actie. Als door-gewinterde organisatieadviseur ziet Albert de sociale complexiteit van organisaties niet als een belemmering, maar juist als een mogelijkheid tot betere besturing ervan. Het ontstaan van zelfsturing is in feite een resultante van het toestaan van een zekere chaos. Dat maakt management naast kunde ook een kunst, en Albert is bij uitstek de persoon om deze kwaliteiten bij zijn opdrachtgevers te ontsluiten.



Een beetje als "nar" en met gezonde "ratio". Narratio dus. Vind hem op albert.cath@planet.nl



WAT IS WIJSHEID?

De 2x2-matrix van de Ethiek. Gewaagd, maar de overdenking waard. Al is het maar omdat we (zie Hersenpanne) niet kunnen blijven hangen in een wereld waarin individuele rechten onze mate van samenleving bepalen.

Matrix van de ETHIEK	Voorwaardelijk	Onvoorwaardelijk
Ik-gericht	Recht- ik haal mijn recht	Deugd- ik ontwikkel mezelf
Ander-gericht	Plicht- ik betoon mijn plicht	Humander- ik doe de ander 'goed'

Tja, ik houd nu eenmaal van een stukje symmetrie in denken... 🌀

Albert Cath: Narratio

Het narrativisme is de theorie, die leert dat het zwaartepunt ligt in de 'narratio' (Latijn: verhaal), waarin op zinvolle wijze diverse verschijnselen en gebeurtenissen met elkaar worden verbonden tot een nieuw geheel. Het narrativisme benadrukt dat deze syntheses een tijd- en cultuurgebonden interpretatie is. En het verdedigt de stelling dat management een vorm van cultuur bedrijven is. Narratieve organisatiekunde belicht het verhalende karakter van het leven in en tussen organisaties en maatschappelijke ontwikkelingen, waarbij (onvoorziene, onverwachte) gebeurtenissen met elkaar worden verbonden: de sociale, culturele dimensie van organiseren. Narratieve studie van organisaties



legt de nadruk dus op interactie, energie en verandering.

Speakers Corner